

Kriterien für eine Interims-Lösung

Unplanmässiges Ausscheiden der Betriebsleitung – die Gründe dazu sind vielfältig – verursacht im Betrieb ein Vakuum, welches in der Regel nicht von internen Mitarbeitern aufgefüllt werden kann. Um die entstandene Lücke möglichst rasch auszugleichen, drängt sich der Einsatz einer Interims-Managerin auf. Nachstehend einige Kriterien für ein Interim-Management.

- Zeitdruck
- Aufrechterhaltung des Betriebs
- Krisenintervention von neutraler Stelle
- fehlendes Wissen und Können
- Termindruck bei Projekten
- Übergangslösung mit berechenbaren Kosten
- Zeitgewinn für Langfristlösung
- Überbrückung der Vakanz

Im Gegensatz zu Beratern steht beim Interims-Management die Umsetzung im Vordergrund. Ein Interim-Manager hilft, die dringenden Probleme zu lösen und bleibt solange bis eine stabile neue Betriebsführung etabliert ist.